Koncernkontoret

Koncernstab HR

Process RÖN-AT

Skapad av Petter Tyrberg

Godkänd av Ange vem som godkänt innehållet

Mötesanteckningar

Godkänt datum 2023-02-03

Version Ange version

Ärendenummer Ange ärendenummer

**Mötesanteckningar RÖN-AT 2023-02-02**

Närvarande: Line Dalene Skarping , Kristina Salomonsson, Petter Tyrberg, Ranya Ramahi (teams) samt Hannes Lynnér

Förhinder: Gisela Larmark, Cecilia Persson,

* **Presentation av nya medlemmar**

Välkommen till Ranya Ramahi som är ny SYLF-representant. Presentationsrunda. Petter berättar om AT-RÖN struktur och syfte.

* **Föregående anteckningar**

Gås igenom kort. Lyfts att det är problematiskt att endast representanter med utgångspunkt i nordvästra Skåne är representerad i ATBTST-RÅD som det är idag vilket tas vidare till nästa RÅD-möte. I övrigt inget att tillägga.

* **Utvärdering Regionala AT-dagen**

Regionala AT-dagen som hölls på St Gertrud 2022-11-23. Utvärdering, 77 personer (av ca 240 närvarande) svarade på enkäten som skickade ut via mail till respektive sjukhus (ingen påminnelse skickades). Denna enkät besvarades efter utbildningsdagen (ingen avsatt tid, icke att förväxla med AT-enkäten som fylldes i under själva dagen). Överlag positivt resultat där ”dagen som helhet” fick betyg (4)-5 av flest (skala 1-6 där 6 är bäst). ASIH-föreläsningen stack ut med mycket bra resultat. Eftermiddagen med tjänsteman/politiker/förvaltningschef mindre populär.

Kritik för brist på paus under eftermiddagstemat. Väldigt nöjda med valet av lokal St Gertrud.

Diskussion om kritiken mot eftermiddagen bottnar mer i en frustration kring arbetssituation än valet av tema?

Idéer från fritextsvar: Involvera läkarförbundet vid tema där chef/politiker närvarar. Önskemål inför framtida dagar var mycket kliniska/medicinska önskemål (se enkät för detaljer). Önskemål om att ha någon punkt kring ST och framtiden. Line föreslår att man kunde lägga det som en frivillig timme sist på AT-dagen (bjuda in ST-studierektorer exempelvis).

Beslut att regionala AT-dagen alltid ska ligga onsdag vecka 47. För 2023 är dagen planerad 2023-11-22.

* **Regionala AT-enkäten**

Regionövergripande delar av enkäten läggs ut på vårdgivarwebben (vardgivare.skane.se/at) utan fritextsvar. Icke-övergripande delar tas bort i versionen som läggs ut.

Beslut att inte ändra omfattningen eller upplägget av enkäten just nu, samma upplägg 2023. Ev ny diskussion inför 2024 utifrån svarsfrekvens etc.

* **AT tinget 2024**

Beslut att AT-tinget ligger onsdag-fredag vecka 5 även år 2024 och 2025 för att underlätta schemaplanering.

Diskussion kring omfattningen av förberedelsearbetet/antal möten tingsgruppen har. I nuläget avsätts ungefär 9-10 dagar totalt. Föreslås viss effektivisering, delvis genom att i högre utsträckning nu kunna ”ärva” delar av programmet från tidigare grupper där utvärderingen varit bra och med närvarande stöttning från Cecilia och Petter, samt bättre fördelning av arbetet. Fredagen som är styrd av studierektorer (måluppfyllelse) kan, om faller väl ut, också ärvas till nästa år.

Förslag att minska med en heldag på våren och en heldag på hösten, Petter tar upp det med avgående grupp samt meddelar Cecilia.

Uppsamlings- och utvärderingsmöte tillsammans efter AT-tinget planeras, vilket är nytt för 2023.

* **Regionövergripande dokument**
* Förlängning av AT. Är utskickat före mötet. Ingen emot, klubbas.
* **AT-mässa**

Upp till varje sjukhus att avgöra om man vill vara med. Olika synpunkter kring upplägg, men punkten bedöms vara mer av arbetsgivarkaraktär och diskuteras istället vidare på chef-/samordnarmötet. Lite diskussion kring kostnader för mässan och vad dessa går till.

* **Punkter från förra mötet**
	+ Dokument på skane.se/AT (Petter)

Dokument kring förlängning, byta AT-ort, lönesättning, uppdragsbeskrivning med mera. Framför allt behöver ”Region Skånes anvisningar för allmäntjänstgöring för läkare” från maj 2019 uppdateras. Petter går igenom dokumentet, gör ändringar och skickar sedan ut det i AT-RÖN för genomsyn i respektive förvaltning. Även SYLF ska få komma med input. Dokumentet ”lönesättning” kommer uppdateras via AT-chefsgruppen.

”Struktur för allmäntjänstgöring” är från 2008. Beslut att dokumentet tas bort.

Kontaktuppgifter kommer uppdateras och justeras överensstämmande med nya förvaltningar.

* + Tema handledning (alla)

Årets tema 2023. Mål att samla in handledardokument med mera och arbeta löpande med frågan. Mål att alla till AT-RÖN dag 17 maj har hunnit inventera hur handledningen lokalt fungerar på olika placeringar, vilka eventuella dokument som finns och ta lärdom av varandra.

* + SPUR/Stins (alla)

Medlemmarna undersökt inställning i frågan i sina respektive förvaltningar. Överens att om SPUR ska göras bör det ske regionövergripande. Generellt ingen stor majoritet för SPUR i nuläget men Petter tar frågan på RÅD-et. Andra sätt mer lämpliga i detta läge när AT kommer försvinna? Ev bättre att arbeta med kvalitet på andra vis, dela erfarenheter förvaltningar emellan med mera. ST SPUR 2024 innebär också att en eventuell AT-SPUR skulle bli nära inpå 2027.

* + Hypocampus (Petter)

SSNO, SSNV, Landskrona ger AT-läkarna tillgång till Hypocampus. Diskussion förs om kostnaderna ska tas centralt. Sköts just nu smidigt via sjukhusbiblioteken. Att lägga det centralt innebär ganska stor kostnad och sannolikt administrativt mer komplicerat. Inget intresse från SUS. Därmed beslut att behålla kostnaden lokalt.

* + Ersättningar lokal AT-rektorer/AT-ansvariga (alla)

Diskussion vad vi anser lämpligt i regionen, ser lite olika ut beroende på omfattning osv.

SSNV: Internmedicin 20 % men deltar då aktivt i rekryteringsprocess. Psyk 10-20 %, kir 5-10%. Ersättning finns men är individuell. AT-organisation i SSNV ger alla AT-ansvariga 2000 :- i ersättning för de större placeringarna (akuten, med, kir, ort, psyk, PV). ÖSR har 20 %

Primärvården: Här har de flesta (25) – 30 % plus ersättning.

SUS: Oftast runt 10-20 % omfattning, kirurgen mindre.

SUS jobbar mycket gentemot verksamhetschefer där man lyfter fram bra exempel, ser över uppgifter som andra än studierektorerna kan ta osv.

SSNO: Ingen avsatt tid eller ersättning på kir, ort, med. Dock beviljas tid oftast i schemat om AT-ansvariga tar höjd för det och efterfrågar i schemaönskemål. Psyk 20 % samt ersättning. Akuten har 1 dag var tredje vecka, ej någon ersättning.

* **Övrigt**

Diskussion under mötet om STRAMA-dagens innehåll och att AT-läkarna på SUS inte alltid går dagen beroende på när man börjar sin AT och är i primärvården respektive sjukhusblock. SUS önskar en STRAMA-eftermiddag med mer sjukhusfokus, diskussion om övriga förvaltningar vill vara med på det vilket beror på upplägget. Line undersöker möjligheterna vidare.

Överens om att halvdagsutbildningar (regionala) enklast sker digitalt, medan heldagar bör vara fysiskt på plats.

Genomgång av hur årets handledare utses. Ser lite olika ut i förvaltningarna. I SSNV sköter SYLF processen. I SSNO får AT-läkarna rösta (enskilt/anonymt) i samband med avslutningsmöte på AT där samordnaren samlar in rösterna löpande under ett år från alla AT-läkare som genomgått hela AT. SUS funderar på att utforma ett upplägg, troligen genom att involvera AT-grupperna i slutet av sin tjänstgöring.

* Nästa möte

**2023-03-01** 15-16 Teams

2023-04-12 15-16 Teams

2023-05-17 9-12 Fysiskt Dockplatsen

2023-08-30 9-16 Fysiskt Dockplatsen

2023-10-04 15-16 Teams

2023-11-08 15-16 Teams